

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА Г.ПУГАЧЕВА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
на 2023 – 2026 годы

Проведена уведомительная регистрация

Пугачевская городская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Дата 08.04.24 Регистрационный номер _____

м.п.

Председатель ГК Профсоюза _____ Проводина О.А.



Выписка из журнала регистрации запросов Заявителей

регистрационный номер № 406/24-Д

дата приема запроса Заявителя 09.04.2024

дата и номер: № 19 от 08.04.2024

перечень представленных Заявителем документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

- 1) Запрос Заявителя – 1 экз.
- 2) Сведения о численности – 1 экз.
- 3) Дополнительное соглашение в коллективный договор МБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества г. Пугачева СО» на 2023-2026 г. в 3 экз.

Отметка о соответствии представленных Заявителем документов требованиям к их оформлению, предусмотренным Административным регламентом предоставления министерством занятости, труда и миграции Саратовской области государственной услуги по уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров (приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области от 3 августа 2012 года № 180): *соответствует.*

Начальник отдела регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы и развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения министерства труда и социальной защиты области

 **Н.А.Баранова**

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2023-2026 годы заключено между работодателем в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» Горюновой Марии Алексеевны и работниками образовательной организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Ларина Наталья Викторовна), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Стороны пришли к соглашению: в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2023-2026 годы внести следующие изменения:

1. Пункт 2.25 изложить в следующей редакции:

2.25. В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), повышение уровня квалификационных требований по ряду должностей требует дополнительной профессиональной подготовки работника, в связи с чем, повышение квалификации работника проводить на основании заключения дополнительного договора с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

3.7. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, определенных частью третьей ст.113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению руководителя.

Привлечение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной Уставом организации, Правилами внутреннего трудового распорядка организации, должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, и с соблюдением ст.60, 97, 99 ТК РФ.

Нельзя привлекать к работе в выходные, праздники, сверхурочно, ночью и направлять в командировки без согласия, родителя ребёнка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту. Таких сотрудников придется письменно уведомить об их праве отказаться от такой работы. Даже если работник согласен, то переработки, командировки и работа в ночное время не должны быть ему противопоказаны по состоянию здоровья, ст. 259 ТК.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю,

имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч.2, ч.3 ст. 259 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.262 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в

возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).

3. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

3.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчислять за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) (ст.139 ТК РФ).

Отпуск супруге военнослужащего-участника СВО предоставляется одновременно с отпуском супруга.

4. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

3.12. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника, помимо указанных в ст.128 ТК РФ, следующим работникам и в следующих случаях:

- родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней;
- при праздновании свадьбы детей - 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу - 2 календарных дня;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника - 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства - 1 день;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих,

погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году.

5. Пункт 8.9 изложить в следующей редакции:

8.9. Проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения и обеспечению их новогодними подарками.

Выделять членам семьи работника-участника СВО бесплатные детские новогодние подарки.

6. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в разделе 1 «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений образования Пугачёвского муниципального района», постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 13 октября 2022 года № 1178 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129», постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 25 сентября 2023 года № 1085 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129», постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 3 октября 2023 года № 1129 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129», постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 8 ноября 2023 года № 1313 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129» и применяется при

определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» (далее учреждение) и включает в себя:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

7. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в разделе 4 «Выплаты компенсационного характера», в п. 4.5 таблицу дополнить строками следующего содержания:

Работникам за организацию работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей	до 40
Работникам за размещение информации на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru)	до 15

8. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера», пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

5.1. Работникам учреждения осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы;

доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области.

9. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера», пункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

5.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определённый срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента.

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

4) надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается приказом управления образования администрации Пугачевского муниципального района с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, устанавливается приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Порядок выплат надбавок за качество выполняемых работ с учетом критериев результативности и качества работ и выплат с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров определен в Положении о выплатах надбавок за качество выполняемых работ с учетом критериев результативности и качества работ и выплатах с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области работникам муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», принятом работодателем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением (Управляющим Советом), и выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение № 5).

Надбавка за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения устанавливается в размере до 90% от размера надбавки за качество выполняемых работ, установленной руководителю учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам, за исключением работников, указанных в абзаце втором (педагогические работники) настоящего пункта устанавливаются в размере 15 % от должностного оклада (ставки заработной платы). Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются ежемесячно в день выдачи заработной платы за истекший месяц. За некачественное и недобросовестное исполнение обязанностей по приказу директора (с учетом мнения представительного органа работников) работники могут быть лишены денежного поощрения полностью или частично.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учётом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

10. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в разделе 6 «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей» пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

6.4. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

11. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области», в Приложении № 1:

- Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Должностные оклады руководителя учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
.	Директор	15958	15175	14621	13911
.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.)	14621	13911	13204	<*>

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования.

2. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя) рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

- Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1.	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист	8840

- Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады служащих учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	I категории: инженер всех специальностей и наименований	5892
2.	II категории: инженер всех специальностей и наименований	5804
3.	Без категории: инженер всех специальностей и наименований	5717
4.	Секретарь-машинистка	5488

- Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

Таблица 4

Оклады по профессиям рабочих

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения образования	5719	5743	5815	5948	6220	6484	6833	7158

12. В Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» «Положение о выплатах надбавок за качество выполняемых работ с учетом критериев результативности и качества работ и выплатах с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» внести следующие изменения:

- название положения изложить в следующей редакции:

Положение о выплатах надбавок за качество выполняемых работ с учетом критериев результативности и качества работ и выплатах с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области»;

- пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений образования Пугачёвского муниципального района», постановлением администрации Пугачёвского муниципального района Саратовской области от 13 октября 2022 года № 1178 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 30 сентября 2021 года № 1129» и применяется при определении порядка выплат надбавок за качество с учетом критериев результативности и качества работ и выплат с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» (далее – учреждение);

- название раздела 3. «Выплаты с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров» изложить в следующей редакции:

3. Выплаты с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области;

- пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

3.1. С целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников до целевых ориентиров по Саратовской области, установленных на текущий финансовый год, в Пугачевском муниципальном районе производятся выплаты надбавок из фонда

стимулирующих выплат за счет средств областного бюджета (дорожная карта);

- пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

3.2. Выплаты надбавок с целью доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до целевых ориентиров по Саратовской области (далее – выплаты до целевых ориентиров) осуществляется по согласованию с Управляющим советом учреждения.

13. Настоящие изменения и дополнения рассмотрены на общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» (протокол от 08.04.2024 г. № 1), заседании Управляющего совета (протокол от 08.04.2024 г. № 10), заседании первичной профсоюзной организации (протокол от 08.04.2024 г. № 5).
14. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 15.04.2024 года и действуют до окончания действия Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области».
15. Настоящие изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области».

От работодателя
Директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»
М.А. Горюнова
« 08 » апрель 2024 г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «ЦРТДЮ»
Н.В. Ларина
« 08 » апрель 2024 г.



Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

Тринадцать

(прописью)

Директор МБУ ДО
«ЦРТ ДЮ» *М.А. Горюнова* М.А. Горюнова

« *08* » *апреля* 20 *24* г.

