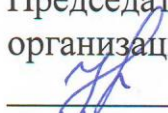



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ ДО «ЦРТДЮ»

 Н.В. Ларина  
« 21 » марта 2022 г.  
Протокол н 8

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»  
М.А. Горюнова

 « 21 » марта 2022 г.  
Приказ № 38



**ПОЛИТИКА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр развития творчества детей и юношества  
г.Пугачева Саратовской области»**

г. Пугачев  
2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Политика в области охраны труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» (далее – Образовательная организация) является:

локальным актом Образовательной организации, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.2. Политика в области охраны труда Образовательной организации основана на положениях статей 214 и 217 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Положения о системе управления охраной труда Образовательной организации.

1.3. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике деятельности и организации работ в Образовательной организации, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, по предотвращению детского травматизма и ухудшения здоровья обучающихся;

- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

1.4. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, безопасности обучающихся, наряду с высоким качеством обучения, являются приоритетным направлением деятельности Образовательной организации.

## **2. Цели в области охраны труда**

2.1. Целями Образовательной организации в области охраны труда являются:

- обеспечение безопасности и здоровья обучающихся и работников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, предотвращение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение профессиональных заболеваний.

## **3. Политика в области охраны труда**

3.1. Для достижения целей в области охраны труда Образовательная организация берет на себя обязательства, которые предусматривают:

- соблюдение требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья работников путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;

- принятие мер по предотвращению пожароопасных, чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

доведение до каждого работника информации об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки работников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

обеспечение работников современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

обеспечение функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований по охране труда;

повышение уровня ответственности и обеспечение вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

своевременное проведение специальной оценки условий труда;

осуществление контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными в Образовательной организации процедурами;

проведение анализа результативности функционирования системы управления охраной труда;

обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в Образовательной организации;

постоянное совершенствование системы управления охраной труда;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);

привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

4.2. Политика по охране труда включается в раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора.

4.3. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам Образовательной организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Образовательной организации.