

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр развития творчества детей и юношества  
г, Пугачева Саратовской области»

Согласовано  
Глава Пугачевского муниципального  
района Саратовской области  
А.В. Янин  
2024 г.



Утверждена  
приказом директора  
от 09.12.2024 г. № 141  
директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»  
М.А. Горюнова



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА  
г.ПУГАЧЕВА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»  
на 2025-2027 годы

Принята  
на заседании Управляющего совета  
МБУ ДО «ЦРТДЮ»  
« 9 » декабря 2024 г.  
Протокол № 6

Рассмотрена  
на заседании педагогического совета  
МБУ ДО «ЦРТДЮ»  
« 4 » декабря 2024 г.  
Протокол № 4

г.Пугачев  
2024 г.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2025-2027 годы
<b>Основание для разработки Программы</b>	Необходимость целенаправленного управления развитием учреждения в целях создания условий для самореализации и развития талантов детей, а также воспитания высоконравственной, гармонично развитой и социально ответственной личности.
<b>Основные разработчики Программы</b>	Рабочая группа по подготовке Программы развития учреждения в следующем составе: - Горюнова М.А., директор, руководитель рабочей группы; - Бердюгина С.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, член рабочей группы; - Портнов М.Н., методист, член рабочей группы; - Шугурина Н.А., методист, член рабочей группы; - Ларина Н.В., педагог-организатор, председатель первичной профсоюзной организации, член рабочей группы.
<b>Цели и задачи Программы</b>	<p><b>Главная цель Программы:</b> определение общей стратегии развития МБУ ДО «ЦРТДЮ».</p> <p><b>Цели программы:</b></p> <p>1. Приведение системы дополнительного образования МБУ ДО «ЦРТДЮ» в состояние, соответствующее современным потребностям социума, на основе комплексного анализа интересов и потребностей различных категорий детей и с учетом задач социально-экономического развития региона и страны в целом.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование организационно-управленческой деятельности;</li> <li>- обеспечение доступности дополнительного образования детей;</li> <li>- совершенствование системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования в рамках целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей, совершенствование работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей.</li> </ul> <p>2. Совершенствование условий для самореализации и развития талантов детей, а также воспитания высоконравственной, гармонично развитой и социально ответственной личности.</p>

	<p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение безопасности обучающихся, работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» во время занятий и проведения досуга;</li> <li>- создание условий для повышения качества дополнительного образования детей;</li> <li>- организация воспитательной деятельности на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей российского общества и государства;</li> <li>- укрепление здоровья обучающихся;</li> <li>- совершенствование материально-технической базы.</li> </ul>
<b>Сроки реализации Программы</b>	2025-2027 гг.
<b>Исполнители основных мероприятий Программы</b>	Администрация, педагогические работники, технический персонал
<b>Источники финансирования Программы</b>	Бюджетные и внебюджетные средства
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>	<p><b>Совершенствование организационно-управленческой деятельности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно-правовая база соответствует действующему законодательству, целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей;</li> <li>- трудовые отношения соответствуют принципам социального партнерства, соблюдаются положения Коллективного договора;</li> <li>- повышен уровень информатизации управленческой деятельности;</li> <li>- сформирован стабильный кадровый состав учреждения, привлечены к работе новые педагогические работники;</li> <li>- активно действуют органы самоуправления;</li> <li>- осуществляется межведомственное взаимодействие с социальными партнерами учреждения;</li> <li>- осуществляется активное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся.</li> </ul> <p><b>Обеспечение доступности дополнительного образования детей:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранена и развивается сеть детских творческих объединений (количество учащихся, количество объединений, увеличение направлений деятельности);</li> <li>- расширен спектр дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, в том числе сетевых, дистанционных, для детей с ОВЗ;</li> <li>- увеличено количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленностей;</li> <li>- охват дополнительным образованием различных возрастных групп детей и подростков соответствует</li> </ul>

целевым показателям по реализации Концепции развития дополнительного образования детей;  
- обеспечиваются условия для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

**Совершенствование системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования в рамках целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей, совершенствование работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей:**

- обеспечен персонифицированный учет и персонифицированное финансирование дополнительного образования детей посредством предоставления детям сертификатов, используемых детьми для обучения по дополнительным общеобразовательным программам;  
- численность детей, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере, соответствует целевым показателям муниципальной программы «Развитие образования Пугачевского муниципального района Саратовской области на 2025-2027 годы» (Подпрограмма № 5);  
- осуществляется эффективное взаимодействие Муниципального опорного центра с образовательными учреждениями Пугачевского муниципального района.

**Обеспечение безопасности обучающихся, работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» во время занятий и проведения досуга:**

- проводится планомерная работа по повышению уровня знаний учащихся и работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» по пожарной и антитеррористической безопасности;  
- помещения учреждения соответствуют требованиям пожарной безопасности;  
- проводится планомерная работа по повышению уровня антитеррористической защищенности учреждения.

**Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей:**

- обеспечен рост показателей качества программно-методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования, до 100%);  
- внедрены механизмы оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ);

- повышение квалификационных категорий педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий с 60,5 % до 65%);
- совершенствуется система мониторинга и оценки качества образования в МБУ ДО «ЦРТДЮ»;
- осуществляется развитие и расширение направлений сотрудничества МБУ ДО «ЦРТДЮ» и общеобразовательных школ Пугачевского муниципального района для успешной социализации детей и подростков;
- созданы условия для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогических работников учреждения;
- повышен уровень информатизации учреждения;
- эффективно работает система развития и поддержки одарённых детей.

**Организация воспитательной деятельности на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей российского общества и государства:**

- усилена воспитательная составляющая образовательного процесса, реализуется календарные планы воспитательной работы,
- проводятся мероприятия по профилактике асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений;
- проводятся мероприятия с целью социализации обучающихся, повышения их гражданского самосознания;
- организовано взаимодействие с образовательными учреждениями и социальными партнерами.

**Укрепление здоровья обучающихся:**

- совершенствуется безопасная здоровьесберегающая среда МБУ ДО «ЦРТДЮ»;
- сохранены и развиваются объединения физкультурно-спортивной направленности;
- проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни.

**Совершенствование материально-технической базы:**

- реализованы меры по капитальному и текущему ремонту (учебные кабинеты, помещения, фойе главного входа, двери межкомнатные и входные, системы водоснабжения и канализации, электроснабжения, освещения);
- организована системная работа по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов;
- реализованы мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- проводится замена устаревшей мебели, оборудования,

	учебно-наглядных пособий, ТСО и др; - повышен уровень информатизации МБУ ДО «ЦРТДЮ»
<b>Контроль за исполнением Программы</b>	Управление и общий контроль за реализацией программы осуществляют администрация МБУ ДО «ЦРТДЮ», органы коллегиального управления (Управляющий совет МБУ ДО «ЦРТДЮ», педагогический совет, попечительский совет), управление образования администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области.

## Оглавление

I Наименование Программы .....	8
II Разработчики и исполнители основных мероприятий Программы ....	8
III Концептуальная часть Программы.....	8
1. Общие положения.....	8
2. Оценка современного состояния деятельности МБУ ДО «ЦРТДЮ»...9	
3. Основные проблемы деятельности МБУ ДО «ЦРТДЮ».....	21
4. Цели и задачи программы.....	22
5. Приоритеты обновления содержания и технологий по направленностям дополнительного образования детей.....	23
IV Практическая реализация концептуальной модели .....	25
V Ресурсное обеспечение программы .....	39
VI Прогноз результатов реализации Программы развития... ..	39
VII Управление и контроль за реализацией Программы .....	39

## **I. Наименование программы**

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2025-2027 годы.

## **II. Разработчики и исполнители основных мероприятий программы**

### **Разработчики:**

Рабочая группа по подготовке Программы развития учреждения в следующем составе:

- Горюнова М.А., директор, руководитель рабочей группы;
- Бердюгина С.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, член рабочей группы;
- Портнов М.Н., методист, член рабочей группы;
- Шугурина Н.А., методист, член рабочей группы;
- Ларина Н.В., педагог-организатор, председатель первичной профсоюзной организации, член рабочей группы.

### **Исполнители:**

Администрация, педагогические работники, технический персонал МБУ ДО «ЦРТДЮ».

## **III Концептуальная часть программы**

### **1. Общие положения**

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» (далее – Программа развития) направлена на определение приоритетных целей, задач, направлений и механизмов развития учреждения на период 2025-2027 гг. и является нормативно-организационной основой управления развитием учреждения в целях создания условий для самореализации и развития талантов детей,

воспитания высоконравственной, гармонично развитой и социально ответственной личности.

Программа развития разработана с учетом:

Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 года № 678-р;

Целевых показателей реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в Саратовской области, утвержденных распоряжением Правительства Саратовской области от 15 сентября 2022 года № 366-Пр;

Муниципальной программы «Развитие образования Пугачевского муниципального района Саратовской области на 2025-2027 годы».

## **2. Оценка современного состояния деятельности МБУ ДО «ЦРТДЮ»**

### **Образовательная деятельность**

В настоящее время муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» является лицензированным многопрофильным образовательным учреждением, в котором работают 99 детских групп и занимаются 1270 детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет по 6-ти направлениям дополнительного образования: художественной, социально-гуманитарной, туристско-краеведческой, физкультурно-спортивной, технической, естественнонаучной. Охват детей и подростков дополнительным образованием за календарный год составляет более 2640 чел.

Всего в учреждении реализуется 102 дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, в том числе:

основные общеобразовательные программы (72 час., 144 час, 216 час.) – 70;

сертифицированные – 17;

сертифицированные краткосрочные – 7;

сетевые – 2;

адаптированные -2;

разноуровневые – 2.

Структура МБУ ДО «ЦРТДЮ» включает 2 подростковых клуба по месту жительства (подростковый клуб «Антошка», г. Пугачев, ул.Кутякова,

47, и подростковый клуб «Ровесник», г.Пугачев, ул. Топорковская, 48/58, кв. 42).

Занятия по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам проводятся непосредственно в Центре развития творчества детей и юношества, в подростковых клубах по месту жительства, а также на базе общеобразовательных школ.

В 2022 году на базе учреждения создана муниципальная экостанция Пугачевского муниципального района.

Одним из ведущих направлений деятельности Центра является проведение массовых мероприятий различного уровня: концертов, новогодних представлений, праздников, фестивалей, игр. За 2023-2024 год проведено 28 массовых мероприятий, в них приняли участие 3000 детей и подростков. Количество участников таких мероприятий остается стабильным в течение пяти последних лет.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации в Пугачевском муниципальном районе обеспечивается персонифицированный учет и персонифицированное финансирование дополнительного образования детей, реализуемые посредством предоставления детям сертификатов, используемых детьми для обучения по дополнительным общеобразовательным программам. Финансовое обеспечение реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей осуществляется в соответствии с положениями Федерального закона от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (далее – Федеральный закон № 189-ФЗ).

Создание условий для функционирования эффективной системы взаимодействия в сфере дополнительного образования детей по реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных образовательных программ различной направленности в Пугачевском муниципальном районе Саратовской области является основной целью деятельности созданного на базе МБУ ДО «ЦРТДЮ» муниципального опорного центра дополнительного образования детей (далее-МОЦ).

МОЦ осуществляет деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг в соответствии с муниципальным социальным заказом.

В настоящее время сотрудниками МОЦ являются 4 сотрудника (руководитель, заместитель директора по УВР, методист и педагог-организатор).

Таблица 1

Охват детей в МБУ ДО «ЦРТДЮ» по итогам 2023-2024 учебного года:

**А) основные образовательные программы:**

№ п/п	Направленность образовательных программ	Количество обучающихся
<i>На основании муниципального задания</i>		
1	Художественная	465
2	Социально-гуманитарная	433
3	Туристско-краеведческая	120
4	Физкультурно-спортивная	113
5	Техническая	94
6	Естественнонаучная	45
	<b>ИТОГО</b>	<b>1270</b>
<i>В соответствии с социальным сертификатом</i>		
1	Художественная	315
2	Социально-гуманитарная	45
3	Туристско-краеведческая	15
4	Физкультурно-спортивная	60
	<b>ИТОГО</b>	<b>435</b>

**Б) краткосрочные образовательные программы (от 16 час., летние):**

№ п/п	Направленность образовательных программ	Количество обучающихся
<i>На основании муниципального задания</i>		
1	Художественная	360
2	Социально-гуманитарная	84
3	Туристско-краеведческая	24
4	Физкультурно-спортивная	60
5	Техническая	72
6	Естественнонаучная	0

	<b>ИТОГО</b>	<b>600</b>
<i><b>В соответствии с социальным сертификатом</b></i>		
1	Художественная	216
2	Физкультурно-спортивная	120
	<b>ИТОГО</b>	<b>336</b>

В 2023 году в учреждении в рамках проекта «Успех каждого ребенка» открыто 10 новых мест технической направленности (мультистудия «Ежевика»). Полученное оборудование позволило также реализовывать программу социально-гуманитарной направленности (медиацентр PRO Формат).

С 1-го сентября 2023 года на базе Центра развития творчества детей и юношества открылась муниципальная Экостанция, основная цель которой – предоставить детям возможность обучаться по программам естественно-научной направленности. Эти программы реализуются в двух объединениях: «Эковолонтеры» и «Эколаб».

Открыто новое радиотехническое объединение «Эфир», особенно востребованное у мальчиков.

Реализуются 2 адаптированные образовательные программы физкультурно-спортивной и художественной направленностей - «Адаптивная физическая культура» и «Первые шаги на сцене».

Активно работают объединения туристско-краеведческой направленности. Ежегодно проводятся районные слеты юных туристов, этой традиции уже более пятидесяти лет.

Реализуемые программы обладают огромным воспитательным потенциалом, педагоги уделяют большое внимание формированию самостоятельности, коллективизма, трудолюбия и ответственности учащихся, внедряют здоровьесберегающие технологии. В образовательном процессе успешно используются различные компьютерные технологии, интернет-ресурсы, мультимедийные средства, создаются компьютерные презентации, различный демонстрационный материал и учебно-методические пособия.

Учащиеся МБУ ДО «ЦРТДЮ» принимают участие в большом количестве конкурсов разных уровней и направлений по всем шести направленностям дополнительного образования.

**Таблица 2**

**Результативность участия обучающихся в различных конкурсных мероприятиях:**

№ п/п	Направленность	2022 год		2023 год		2024 год	
		участники	победители	участники	победители	участники	победители
1.	Физкультурно-спортивная	45	21	45	30	60	33
2.	Художественная	85	59	120	70	93	69
3.	Туристско-краеведческая	35	7	30	15	60	32
4.	Социально-гуманитарная	21	34	42	14	30	7
5.	Техническая	12	6	25	-	48	40
6.	Естественнонаучная	-	-	-	-	15	4
	<b>ИТОГО</b>	<b>198</b>	<b>127</b>	<b>262</b>	<b>129</b>	<b>306</b>	<b>185</b>

Как следует из приведенной таблицы недостаточно высокой остается результативность участия в конкурсных мероприятиях в объединениях технической и естественнонаучной направленностей.

Современный рынок труда требует новых подходов к подготовке учащихся к самостоятельной жизни. Поэтому предоставление качественных услуг в сфере дополнительного образования, способствующих повышению конкурентноспособности учащихся на рынке труда, - одна из важнейших задач учреждения.

Система образования должна формировать такие качества выпускников как инициативность, инновационность, мобильность, гибкость, динамизм и конструктивность. Будущий профессионал должен обладать стремлением к самообразованию на протяжении всей жизни, владеть новыми технологиями и понимать возможности их использования, уметь принимать самостоятельные решения, адаптироваться в социальной и будущей профессиональной среде, разрешать проблемы и работать в команде, быть готовым к перегрузкам, стрессовым ситуациям и уметь быстро из них выходить.

В практику работы учебных объединений введены новые формы профессиональной ориентации обучающихся, например: проведение профессиональных проб и социальных практик, в ходе которых учащиеся на собственном опыте убеждаются в перспективности и востребованности соответствующей профессии, проникаются сознанием ее важности.

Выпускники объединений поступают в различные образовательные организации: ВУЗы, техникумы, училища. Продолжают обучение по профилю выпускники объединений «Юный журналист», вокального объединения «Созвучие».

Показатель удовлетворенности родителей работой учреждения по итогам мониторинга (февраль 2024 года) составил 98,7%.

В учреждении действуют 3 методических объединения и Методический совет.

Педагоги участвуют в семинарах, вебинарах, мастер-классах и совещаниях различного уровня. Лучшие педагогические практики ежегодно представляются на педагогических площадках и в конкурсах регионального уровня. В 2022-2023 учебном году Центр развития творчества детей и юношества с дополнительной общеобразовательной программой «Детство под защитой» вошел в ТОП-5 организаций дополнительного образования детей Саратовской области. В региональном конкурсе программно-методических разработок в сфере дополнительного образования «Векторы обновления» дополнительная общеобразовательная программа «Азбука здоровья» отмечена дипломом (II место) в номинации «Программно-методическая разработка (кейсы) для обучения детей с ОВЗ».

Педагоги учреждения входят в состав региональных координационных советов по развитию туристско-краеведческой, художественной, технической направленностей дополнительного образования детей.

### **Кадровое обеспечение**

В МБУ ДО «ЦРТДЮ» работает стабильный коллектив педагогов:

**Таблица 3**

**Кадровое обеспечение в МБУ ДО «ЦРТДЮ»**

№ п/п	Наименование показателя		Основные работники (чел)	Совместители (чел)
1.	Количество педагогических работников		29	14
2.	Образование	Высшее	21	14
		средне-специальное	9	-
3.	Квалификационная категория	высшая	4	7
		первая	14	2
4.	Награды	Отраслевые (нагрудный знак, почетное звание)	5	2

		Грамоты министерства образования, министерства просвещения Российской Федерации	1	1
		Грамоты министерства образования Саратовской области	4	-
5.	Возраст педагогических работников	до 30 лет	-	2
		30 – 50 лет	11	5
		51 - 60	7	6
		старше 60-ти лет	11	1
6.	Стаж работы	до 5-ти лет	3	2
		от 5 до 20 лет	5	1
		более 20 – до 30	5	4
		более 30 лет	12	6

Анализируя вышеприведенные статистические данные, можно сделать выводы о достаточно высоком образовательно-квалификационном уровне педагогов Центра, преобладании в штате опытных педагогов со стажем работы более 20 лет и наличии проблемы притока молодых педагогических кадров.

Для педагогических работников созданы необходимые условия для работы:

- **организационные:** удобное расписание занятий, оборудованные кабинеты;
- **информационно-методические условия:** своевременное направление на курсы, семинары, методические объединения, обзор новинок методической продукции и изменений в законодательстве, консультации методистов, заместителя директора по учебно–воспитательной работе, организация тематических семинаров, педсоветов;

- **психологические:** психологический климат, возможность внести предложения по улучшению работы, система стимулирования педагогов.

### **Социальные партнеры учреждения**

Расширены социально-педагогические связи с учреждениями, заинтересованными в обучении и воспитании детей. В настоящий момент заключено 7 договоров сотрудничества с общеобразовательными учреждениями.

Осуществляется взаимодействие с дошкольными образовательными учреждениями, МБУК «Пугачевский краеведческий музей им. К.И. Журавлева», Пугачевским аграрно-технологическим техникумом, ГАУ ДО СО «Областная комплексная детско-юношеская спортивно-адаптивная школа «Реабилитация и Физкультура», КФХ Шиндин Василий Петрович, Пугачевским отделением ГКУ СО «Саратовское областное лесничество», индивидуальными предпринимателями.

### **Система управления**

Управление МБУ ДО «ЦРТДЮ» рассматривается как деятельность по созданию благоприятных условий (внешних и внутренних) для обеспечения эффективной совместной деятельности по решению поставленных задач. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью учреждения.

Органами коллегиального управления учреждения являются:

- Общее собрание работников учреждения;
- Педагогический совет;
- Управляющий совет;
- Попечительский совет.

**Общее собрание** работников учреждения правомочно:

- избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- принимать решение о заключении коллективного договора;
- вносить предложения по изменению устава учреждения и иных локальных актов;
- рассматривать общие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива учреждения по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору;
- заслушивать отчет директора о результатах работы и перспективах развития учреждения;
- избирать членов Управляющего совета из числа работников учреждения;

- рассматривать кандидатуры работников учреждения по должностям инженерно-технических, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, к награждению;
- принимать отдельные локальные нормативные акты совместно с иными коллегиальными органами управления учреждения.

К компетенции **педагогического совета** относятся:

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно–воспитательного процесса и способов их реализации;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- обсуждение планов образовательной деятельности;
- заслушивание докладов и отчётов педагогических работников учреждения, а также докладов и сообщений представителей организаций и учреждений, осуществляющих взаимодействие с МБУ ДО «ЦРТДЮ», родителей обучающихся;
- участие в разработке программы развития учреждения;
- рассмотрение вопросов о представлении к награждению педагогических работников учреждения;
- создание временных творческих объединений с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на педагогическом совете;
- избрание представителей работников в попечительский совет учреждения;
- принятие окончательного решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся организации и осуществления образовательной деятельности;
- рассмотрение образовательной программы учреждения;
- контроль за выполнением ранее принятых решений.

К компетенции **Управляющего совета** относятся:

- утверждение по согласованию с Учредителем программы развития учреждения;
- участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения, показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения;
- участие в оценке качества и результативности труда работников учреждения, согласование распределения выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- рассмотрение отчёта о результатах самообследования;

- ходатайство перед директором учреждения о расторжении трудового договора с работниками учреждения (при наличии предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации оснований);
- внесение директору учреждения предложений по организации мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся, а также по совершенствованию воспитательной работы;
- внесение предложений по изменениям и (или) дополнениям в Устав учреждения (с последующим внесением данных изменений и дополнений на утверждение Учредителя), в том числе в части определения:
  - прав и обязанностей участников образовательного процесса;
  - структуры, компетенции, порядка формирования и работы коллегиальных органов управления учреждения.

#### **Компетенция попечительского совета:**

- привлечение внебюджетных спонсорских финансовых средств и контроль за целевым использованием привлеченных средств;
- привлечение помощи иного характера с целью содействия уставной деятельности и развитию Учреждения;
- принятие решения о направлении средств, привлеченных попечительским советом, на цели уставной деятельности и утверждение соответствующей сметы расходов.

Деятельность коллегиальных органов управления МБУ ДО «ЦРТДЮ» регламентируется Уставом и локальными нормативными актами учреждения.

### **Состояние материально-технической базы**

В МБУ ДО «ЦРТДЮ» функционируют в качестве объектов инфраструктуры:

- кабинеты для занятий (16 кабинетов);
- актовый зал (на 70 мест);
- костюмерная;
- административные и служебные помещения;
- помещения бытового и санитарного-гигиенического назначения.

Новый организационно-экономический механизм в дополнительном образовании предусматривает выделение финансовых ресурсов не только для закрепления их за сертификатами, но и на укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования.

Благодаря поступлению финансовых средств удалось:  
в 2022 году:

- получить проектную документацию на замену внутренней системы отопления в здании МБУ ДО «ЦРТДЮ»;
- заменить 65 оконных блоков;

-заменить светильники в учебных кабинетах, межкомнатные двери в 4-х кабинетах;

- приобрести 3 компьютера, демонстрационное оборудование и мебель для 4 учебных кабинетов (столы, стулья, шкафы);

в 2023 году:

- проведена замена системы отопления в одном крыле здания;

- приобретена мебель для учебных кабинетов;

- приобретено новое компьютерное и мультимедийное оборудование, МФУ, теннисный стол;

- заменены 12 оконных блоков;

- в целях безопасности на прилегающей территории закрыто 14 колодцев;

- в центральное фойе приобретены информационные стенды и скамейки;

в 2024 году:

- проведена замена внутренней системы отопления в центральной части здания;

- проведена установка оконных блоков и межкомнатных дверей.

Здание Центра развития творчества детей и юношества оснащено противопожарным оборудованием, организовано его сервисное обслуживание. На этажах имеются планы эвакуации, указаны направления выхода при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Учреждение доступно для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оборудованы кабинеты для занятий и санитарно-гигиеническое помещение. Для нужд детей с ограниченными возможностями приспособлена информационная среда (имеются таблички, указатели и мнемосхемы). На территории учреждения имеется пешеходная дорожка от главного входа к остановке общественного транспорта. На входах учреждения имеются пандусы, в коридорах – поручни, на путях движения устранены перепады высот.

Администрацией учреждения осуществляется:

-проведение общего технического осмотра здания;

-контроль за сохранностью оборудования в учебных и административных кабинетах;

-контроль за функционированием систем водоснабжения, канализации, электрообеспечения, теплообеспечения.

### **Социальное партнерство в сфере труда**

В учреждении выстроена система взаимоотношений между работниками (представителями работников) и работодателем, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении учреждением;
- участия представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.

Заключен (27.04.2023 г.) Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2023 – 2026 годы. В марте 2024 г. в Коллективный договор внесены изменения, направленные на совершенствование механизмов регулирования оплаты труда, улучшение условий и охраны труда работников, учет изменений действующего законодательства.

## **Охрана труда**

Политика учреждения по охране труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В учреждении функционирует система управления охраной труда (СУОТ).

Проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» проводится обучение работников.

Выполняются мероприятия Соглашения по охране труда на 2023-2026 гг. (замена внутренней системы отопления, техническое обслуживание системы отопления, обеспечение устойчивого функционирования автоматической пожарной сигнализации, замена светильников, проведение в установленные сроки обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обеспечение необходимой мебелью учебных кабинетов).

В 2024 году закуплены специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты для работников по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» на общую сумму 20 тыс. рублей.

### **Обеспечение безопасности обучающихся и работников**

Проведено категорирование объектов учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 августа 2019 года № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»

Охрана учреждения осуществляется сотрудниками частного охранного предприятия и штатными сторожами.

В установленные сроки проводятся инструктажи работников.

Учреждение оборудовано системой пожарной сигнализации. Система передачи извещений о пожаре обеспечивает автоматизированную передачу по каналам связи извещений о пожаре без участия персонала.

В установленные сроки проводятся проверки состояния изоляции электросети и заземления оборудования.

### **3. Основные проблемы деятельности МБУ ДО «ЦРТДЮ»**

В работе учреждения сохраняется ряд проблем, требующих решения, в том числе следующие:

- необходимость дальнейшего совершенствования организационной и управленческой деятельности МБУ ДО «ЦРТДЮ» (совершенствование нормативно-правовой базы, развитие системы самоуправления учащихся);
- необходимость дальнейшего развития механизмов учета индивидуальных возможностей и потребностей ребенка, обеспечения их сбалансированности с направлениями социально-экономического развития региона при определении содержания и форматов дополнительного образования детей;
- необходимость совершенствования механизмов оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой;
- необходимость усиления воспитательной составляющей образовательного процесса;
- необходимость разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественнонаучной направленностей;
- необходимость расширения спектра программ (сетевые, дистанционные, краткосрочные, для детей с ОВЗ);
- недостаточный уровень информатизации учреждения;

- необходимость повышения потенциала учреждения в формировании у обучающихся функциональной грамотности и компетентностей, связанных с эмоциональным, физическим, интеллектуальным, духовным развитием человека;
- недостаточный вклад в преодоление школьной неуспешности;
- недостаточное кадровое обеспечение (старение квалифицированных педагогических кадров, недостаточный приток молодых кадров);
- необходимость развития наставничества;
- низкий уровень вовлеченности профессиональных образовательных организаций в реализацию дополнительных общеобразовательных программ;
- необходимость дальнейшего обновления материально-технической базы;
- повышение уровня безопасности.

#### **4. Цели и задачи Программы развития**

**Главная цель Программы:** определение общей стратегии развития МБУ ДО «ЦРТДЮ».

##### **Цели программы:**

1. Приведение системы дополнительного образования МБУ ДО «ЦРТДЮ» в состояние, соответствующее современным потребностям социума на основе комплексного анализа интересов и потребностей различных категорий детей и с учетом задач социально-экономического развития региона и страны в целом.

##### **Задачи:**

- совершенствование организационно-управленческой деятельности;
- обеспечение доступности дополнительного образования детей;
- совершенствование системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования в рамках целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей, совершенствование работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей.

2. Совершенствование условий для самореализации и развития талантов детей, а также воспитания высоконравственной, гармонично развитой и социально ответственной личности.

##### **Задачи:**

- обеспечение безопасности обучающихся, работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» во время занятий и проведения досуга;
- создание условий для повышения качества дополнительного образования детей;

- организация воспитательной деятельности на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей российского общества и государства;
- укрепление здоровья обучающихся;
- совершенствование материально-технической базы.

## **5. Приоритеты обновления содержания и технологий по направленностям дополнительного образования детей**

Приоритеты обновления содержания и технологий по направленностям дополнительного образования детей определены в соответствии с Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ **социально-гуманитарной направленности** необходимо создавать условия для вовлечения детей в практику глобального, регионального и локального развития общества, развития культуры межнационального общения, лидерских качеств, финансовой, правовой и медиа-грамотности, предпринимательской деятельности, в том числе с применением игровых форматов и технологий, использования сетевых коммуникаций в реальной и виртуальной среде, формирования у обучающихся навыков, связанных с эмоциональным, физическим, интеллектуальным, духовным развитием человека.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ по **туристско-краеведческой направленности** необходимо создавать условия для вовлечения детей в туристскую и краеведческую деятельность в целях изучения как малой Родины, так и России в целом посредством организации походно-экспедиционных, экскурсионных, проектно-исследовательских и других профильных форм работы (походы, экспедиции, слеты, выездные школы и профильные смены и др.), обеспечивать междисциплинарный подход в части интеграции с различными областями знаний (биология, география, геоэкономика, регионалистика, геология, культурология, литература, урбанистика и планирование городской среды, экология и др.), содействовать формированию у обучающихся знаний, умений и навыков, связанных с безопасным пребыванием в условиях природной и городской среды, создавать условия для воспитания и развития личности, а также для социализации обучающихся. Деятельность школьных музеев должна быть интегрирована с воспитательными и образовательными программами.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области **физической культуры и спорта** необходимо создавать условия для вовлечения детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в мероприятия, содержащие элементы

различных видов спорта, развивать командные, индивидуальные и игровые виды деятельности, способствующие физическому, духовному, интеллектуальному, здоровьесберегающему и патриотическому воспитанию детей.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ **естественнонаучной направленности** необходимо создать условия для вовлечения детей в научную работу, в деятельность, связанную с наблюдением, описанием, моделированием и конструированием различных явлений окружающего мира, обеспечивать междисциплинарный подход в части интеграции с различными областями знаний (генетика, биомедицина, биотехнологии и биоинженерия, астрофизика, природопользование, биоинформатика, экология, наноинженерия и метаматериалы и др.), содействовать формированию у обучающихся навыков, связанных с безопасным пребыванием в условиях природной и городской среды.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ **технической направленности** необходимо создать условия для вовлечения детей в создание искусственно-технических и виртуальных объектов, построенных по законам природы, в приобретение навыков в области обработки материалов, электротехники и электроники, системной инженерии, 3D-прототипирования, цифровизации, работы с большими данными, освоения языков программирования, машинного обучения, автоматизации и робототехники, технологического предпринимательства, содействовать формированию у обучающихся современных знаний, умений и навыков в области технических наук, технологической грамотности и инженерного мышления.

В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ **художественной направленности** необходимо: содействовать эстетическому, нравственному, патриотическому, этнокультурному воспитанию детей путем приобщения к искусству, народному творчеству, художественным ремеслам и промыслам, а также сохранению культурного наследия народов Российской Федерации; создать условия для вовлечения детей в художественную деятельность по разным видам искусства и жанрам художественного творчества при сохранении традиций классического искусства; обеспечить обновление содержания программ художественной направленности и развитие инфраструктуры дополнительного образования в том числе с применением цифровых технологий, современных средств коммуникации, оборудования, художественных материалов.

## IV Практическая реализация концептуальной модели

Таблица 4

### Мероприятия Программы развития

№ п/п	Задачи	Практические мероприятия	Сроки выполнения			Ответственные	Ожидаемые результаты
			2025 г.	2026 г.	2027 г.		
1.	Совершенствование организационно-управленческой деятельности	Контроль за соответствием нормативно-правовой базы действующему законодательству, целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Соответствие нормативно-правовой базы действующему законодательству.
		Контроль соответствия трудовых отношений принципам социального партнерства, соблюдение положений Коллективного договора	+	+	+	Директор, органы коллегиального управления, профсоюзная организация	Трудовые отношения соответствуют принципам социального партнерства, соблюдаются положения Коллективного договора
		Заключение Коллективного договора		+		Директор, профсоюзная организация	Заключение нового Коллективного договора
		Оснащение рабочих мест персональными компьютерами и МФУ: - директор; - секретарь; - зам. директора по АХР.		+	+	Директор, зам. директора по АХР	Повышен уровень информатизации управленческой деятельности

		Привлечение, обучение кадров учреждения, рациональное распределение обязанностей работников	+	+	+	Директор	Сформирован стабильный кадровый состав учреждения, привлечены к работе новые педагогические работники, технический персонал
		Своевременное формирование органов самоуправления, в том числе ученического.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Активно действуют органы самоуправления
		Заключение договоров о сотрудничестве с: - общеобразовательными учреждениями; - дошкольными образовательными учреждениями; - учреждениями среднего профессионального образования; - учреждениями культуры; - учреждениями здравоохранения; - государственными и муниципальными организациями; - общественными организациями; - др.	+	+	+	Директор	Осуществляется межведомственное взаимодействие с социальными партнерами учреждения
		Использование различных форм взаимодействия с родителями (родительские собрания, участие в мероприятиях учреждения, социальные сети, средства массовой информации)	+	+	+	Зам. по УВР	Осуществляется активное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся.

2.	Обеспечение доступности дополнительного образования детей	Обеспечение деятельности творческих объединений по всем 6-ти направлениям дополнительного образования; сохранение количественных показателей; развитие новых направлений деятельности с учетом Приоритетов обновления содержания и технологий по направлениям дополнительного образования детей.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Сохранена и развивается сеть детских творческих объединений (количество учащихся, количество объединений, увеличение направлений деятельности)
		Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ: сетевых – не менее 5-ти; дистанционных – не менее 2-х; разноуровневых – не менее 2-х; для детей с ОВЗ – не менее 2-х.	+	+	+	Зам. директора по УВР	Расширен спектр дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (сетевых, дистанционных, для детей с ОВЗ)
		Разработка дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленностей: технической – не менее 2-х; естественнонаучной – не менее 2-х.	+	+	+	Зам. директора по УВР	Увеличено количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленностей
		Совершенствование системы стимулирования педагогических работников с учетом наполняемости объединений, сохранности контингента.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Охват дополнительным образованием детей и подростков соответствует

		Совершенствование системы контроля.					целевым показателям по реализации Концепции развития дополнительного образования детей
		Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ: сетевых для детей с ОВЗ – не менее 2-х;  Обеспечение функционирования объектов, обеспечивающих доступность учреждения для лиц с ОВЗ.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по АХР	Обеспечиваются условия для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья.
3.	Совершенствование системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования в рамках целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей, совершенствование работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей	Обеспечение муниципального опорного центра оргтехникой;  Организация и проведение муниципальных мероприятий по развитию дополнительного образования детей		+	+	Руководитель МОЦ, зам. директора по УВР	Обеспечен персонифицированный учет и персонифицированное финансирование дополнительного образования детей посредством предоставления детям сертификатов, используемых детьми для обучения по дополнительным общеобразовательным программам
			+	+	+		

		Совершенствование системы персонифицированного учета, организация и проведение мониторинговых мероприятий	+	+	+	Руководитель МОЦ, зам. директора по УВР	Численность детей, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам за счет социального сертификата на получение муниципальной услуги в социальной сфере, соответствует целевым показателям муниципальной программы «Развитие образования Пугачевского муниципального района Саратовской области на 2025-2027 годы» (Подпрограмма № 5);
		Развитие системы взаимодействия с образовательными учреждениями Пугачевского муниципального района, центрами образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	+	+	+	Руководитель МОЦ, зам. директора по УВР	Осуществляется эффективное взаимодействие Муниципального опорного центра с образовательными организациями

							Пугачевского муниципального района.
4.	Обеспечение безопасности обучающихся, работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» во время занятий и проведения досуга	Инструктажи работников и обучающихся, практические тренировки;	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по АХР	Проводится планомерная работа по повышению уровня знаний учащихся и работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» по пожарной и антитеррористической безопасности, безопасности жизнедеятельности
		Проведение массовых мероприятий (День солидарности в борьбе с терроризмом, конкурсы, викторины и др.)	+	+	+		
		Обеспечение функционирования автоматической пожарной сигнализации;	+	+	+	Директор, зам. директора по АХР	Помещения учреждения соответствуют требованиям пожарной безопасности
		обеспечение первичными средствами пожаротушения;	+	+	+		
замена дверей эвакуационных выходов (2 выхода)	+	+					
		Установка периметрального ограждения территории;	+			Директор, зам. директора по АХР	Проводится планомерная работа по повышению уровня антитеррористической защищенности учреждения
		устройство наружного освещения;		+			
		устройство системы оповещения.	+				

5.	Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей	Доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования, до 100%;	+			Зам. директора по УВР	Обеспечен рост показателей качества программно-методического обеспечения образовательного процесса
		Разработка, внедрение и совершенствование механизмов оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой	+	+	+	Зам. директора по УВР	Внедрены механизмы оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ)
		Повышение квалификационных категорий педагогов дополнительного образования: - курсы повышения квалификации; - организация методической помощи; - стимулирование самообразования; - организация наставничества.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Повышение квалификационных категорий педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий с 60,5 % до 65%)
		Определение показателей мониторинговых исследований оценки качества	+			Директор, зам.	Совершенствуется система

	образования в МБУ ДО «ЦРТДЮ» (локальные нормативные акты).				директора по УВР	мониторинга и оценки качества образования в МБУ ДО «ЦРТДЮ»
	<p>Заключение договоров о сотрудничестве;</p> <p>организация и проведение мероприятий;</p> <p>изучение и распространение лучших практик успешной социализации детей и подростков, формирования функциональной грамотности и компетенций, связанных эмоциональным, физическим, интеллектуальным, духовным развитием человека.</p>	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Осуществляется развитие и расширение направлений сотрудничества МБУ ДО «ЦРТДЮ» и общеобразовательных школ Пугачевского муниципального района для успешной социализации детей и подростков
	<p>Направление на курсы повышения квалификации;</p> <p>организация методической помощи;</p> <p>стимулирование самообразования;</p> <p>организация наставничества.</p>	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Созданы условия для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогических работников учреждения
	<p>Оснащение учебных кабинетов компьютерной техникой и МФУ:</p> <p>- кабинет № 41;</p> <p>- кабинет № 6;</p> <p>- кабинет № 21;</p>	+	+	+	Директор, зам. директора по АХР	Повышен уровень информатизации учреждения

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- кабинет № 50;</li> <li>- кабинет № 49;</li> <li>- кабинет № 59;</li> <li>- кабинет № 58;</li> <li>- кабинет № 57;</li> <li>- кабинет № 56;</li> <li>- кабинет № 54;</li> <li>- кабинет № 52;</li> <li>- кабинет № 51.</li> </ul> <p>Подключение учебных кабинетов к сети «Интернет» (100%)</p>					
		<p>Разработка локального нормативного акта определяющего порядок функционирования системы развития и поддержки одаренных детей;</p> <p>разработка и реализация целевой программы «Одаренные дети»</p>	+			Зам. директора по УВР	Эффективно работает система развития и поддержки одарённых детей.
б.	Организация воспитательной деятельности на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей российского общества и государства	<p>Заключение договоров с заинтересованными организациями;</p> <p>усиление воспитательной составляющей дополнительных общеобразовательных программ;</p> <p>контроль за реализацией календарного плана воспитательной работы.</p>	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Усилена воспитательная составляющая образовательного процесса, реализуется календарные планы воспитательной работы
		Выполнение Плана мероприятий по профилактике асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Проводятся мероприятия по профилактике асоциального

							поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений
		Выполнение Плана мероприятий по социализации обучающихся, повышения их гражданского самосознания	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Проводятся мероприятия с целью социализации обучающихся, повышения их гражданского самосознания
		Заключение договоров с образовательными учреждениями и социальными партнерами с целью организация воспитательной деятельности; проведение совместных мероприятий.	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Организовано взаимодействие с образовательными организациями и социальными партнерами с целью организация воспитательной деятельности
7.	Укрепление здоровья обучающихся	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе; соблюдение температурного режима; соблюдение питьевого режима; контроль за соответствием освещения помещений нормативным требованиям;	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по АХР	Совершенствуется безопасная здоровьесберегающая среда МБУ «ЦРТДЮ» ДО

		<p>обеспечение выполнения санитарных норм и правил;</p> <p>контроль за состоянием здания, оборудования, прилегающей территории;</p> <p>выполнение плана профилактических мероприятий в условиях роста инфекционных заболеваний.</p>					
		Сохранение количественных показателей объединений физкультурно-спортивной направленности	+	+	+	Директор, зам. директора по УВР	Сохранены и развиваются объединения физкультурно-спортивной направленности
		Проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, выполнение плана мероприятий	+	+	+	Зам. директора по УВР	Проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни
8.	Совершенствование материально-технической базы	<p>Ремонт фойе главного входа;</p> <p>замена системы отопления (центральная часть здания);</p> <p>установка входных дверей (2 двери);</p> <p>установка межкомнатных дверей (11 шт);</p> <p>замена оконных блоков (14 блоков);</p> <p>ремонт системы водоснабжения и</p>	+	+	+	Директор, зам. директора по АХР	Реализованы меры по капитальному и текущему ремонту (учебные кабинеты, помещения, фойе главного входа, двери межкомнатные и входные, системы водоснабжения и канализации, электроснабжения,

	<p>канализации;</p> <p>ремонт системы электроснабжения;</p> <p>ремонт освещения;</p> <p>ремонт полов в здании;</p> <p>устройство молниезащиты здания</p> <p>ремонт фасада здания</p>			+	+		освещения)
	<p>Проведение в установленные сроки поверки приборов учета потребляемых топливно-энергетических ресурсов;</p> <p>ведение журналов учета потребляемых топливно-энергетических ресурсов;</p> <p>выполнение Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2024-2026 годы;</p> <p>разработка Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2027-2029 гг.</p>	+	+	+	+	Директор, зам. директора по АХР	<p>Организована системная работа по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов</p>

<p>Обеспечение в установленном порядке специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;</p> <p>укомплектование аптечек набором средств и препаратов для оказания первой помощи</p>	+	+	+		<p>Реализованы мероприятия по охране труда и технике безопасности</p>
<p>Замена мебели в кабинетах:  № 40;  № 1;  № 4;  № 49;  № 51;  № 52;  № 54;  № 56;  № 59;</p> <p>замена оборудования в гардеробе;</p> <p>приобретение информационных стендов;</p> <p>приобретение туристического снаряжение и оборудования;</p> <p>приобретение специализированного оборудования для объединений технической и естественнонаучной направленностей;</p> <p>приобретение мультимедийных проекторов;</p>	+	+	+		<p>Проводится замена устаревшей мебели, оборудования, учебно-наглядных пособий, ТСО и др.</p>

		<p>приобретение музейного оборудования;</p> <p>приобретение оборудования для уборки прилегающей территории.</p>					
		<p>Обеспечение компьютером и МФУ рабочего места заместителя директора по административно-хозяйственной работе</p>	+				<p>Повышен уровень информатизации МБУ ДО «ЦРТДЮ»</p>

## **V Ресурсное обеспечение программы**

Финансирование программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества г.Пугачева Саратовской области» на 2025–2027 годы» осуществляется за счет бюджета и привлечения внебюджетных средств.

## **VI Прогноз результатов реализации Программы развития**

В результате реализации Программы развития ожидается приведение системы дополнительного образования МБУ ДО «ЦРТДЮ» в состояние, соответствующее современным потребностям социума, на основе комплексного анализа интересов и потребностей различных категорий детей и с учетом задач социально-экономического развития региона и страны в целом, совершенствование условий для самореализации и развития талантов детей, а также воспитания высоконравственной, гармонично развитой и социально ответственной личности.

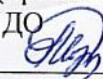
## **VII Управление и контроль за реализацией Программы развития**

Управление и общий контроль за реализацией Программы развития осуществляют администрация МБУ ДО «ЦРТДЮ», органы коллегиального управления (Управляющий совет МБУ ДО «ЦРТДЮ», педагогический совет, попечительский совет), управление образования администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью

тридцать девять

(прописью)

Директор МБУ ДО  
«ЦРТДЮ»  М.А.Горюнова

09 » декабря 2024 г.

